

Приложение 1
к приказу директора -
художественного руководителя
театра
от «03» 04 2019 г. № 77

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора -
художественного руководителя
ГАУК РК «Крымский
академический русский
драматический театр им. М.
Горького»
от «03» 04 2019 г. № 77

**ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействию коррупции
в Государственном автономном учреждении культуры Республики
Крым «Крымский академический русский драматический театр
им. М. Горького»**

1. Общие положения.

1.1. Данное Положение о противодействии коррупции» в Государственном автономном учреждении культуры Республики Крым «Крымский академический русский драматический театр им. М. Горького» (далее – Положение, Театр) разработано в соответствии с требованиями Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013 года, Указами Президента Российской Федерации от 29.06.2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы», от 02 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», от 08 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции», от 08 марта 2015 г. № 120 «О некоторых вопросах противодействия коррупции», Законом Республики Крым от 22 июля 2014 г. № 36-ЗРК «О противодействии коррупции в Республике Крым», Указом Главы Республики Крым от 21 апреля 2015 г. №110-у «О вопросах противодействия коррупции в Республике Крым» и другими нормативными правовыми актами антикоррупционного законодательства:

- приказами и распоряжениями Министерства культуры РФ;
- приказами и распоряжениями Министерства культуры Республики Крым.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.3. Основные принципы противодействия коррупции:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина Российской Федерации;
- законность;
- публичность и открытость деятельности администрации и органов самоуправления театра;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

1.4. Термины и определения, которые используются в данном Положении:

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устраниению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие

между личной заинтересованностью работника (представителя учреждения) и правами и законными интересами учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации учреждения, работником (представителем учреждения) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя учреждения) – заинтересованность работника (представителя учреждения), связанная с возможностью получения работником (представителем учреждения) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2.Основные меры по профилактике коррупции.

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе театра нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам театра законодательства в сфере противодействия коррупции;

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Создание механизма взаимодействия администрации театра с органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

3.2. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников к активному участию в противодействии коррупции, на формирование в трудовом коллективе, клиентов учреждения и их законных представителей негативного отношения к коррупционному поведению.

3.3. Совершенствование системы и структуры учреждения.

3.4. Обеспечение доступа работников к информации о деятельности театра.

3.5. Создание механизмов общественного контроля за деятельностью работников и администрации театра.

3.6. Конкретизация полномочий работников театра в должностных инструкциях.

3.7. Уведомление директора театра (в письменной форме или иной форме предусмотренной в данном Положении) работниками о случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.8. Создание условий для уведомления посетителями и клиентами учреждения обо всех случаях вымогания у них взяток работниками театра.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет комиссия по противодействию

коррупции (далее – Комиссия).

Непосредственное руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в театре осуществляется уполномоченное лицо за профилактику коррупционных и иных правонарушений

4.2. Комиссия по противодействию коррупции создается в театре в соответствии с приказом директора театра. В состав Комиссии по противодействию коррупции входят председатель, секретарь, члены комиссии. Возглавляет Комиссию Председатель комиссии. Персональный состав Комиссии утверждается приказом директора Театра.

4.3. Председатель комиссии:

- осуществляет мероприятия по противодействию коррупции в пределах своих полномочий;
- разрабатывает проекты локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции;
- принимает заявления работников о фактах коррупционных проявлений в учреждении;
- направляет в комиссию по противодействию коррупции свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников Театра;
- обеспечивает соблюдения работниками Театра правил внутреннего трудового распорядка;
- участвует в разработке планов реализации антикоррупционной политики в Театре;
- взаимодействует с правоохранительными и контролирующими органами;
- предоставляет в соответствии с действующим законодательством информацию о деятельности Театра по противодействию коррупции.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.2. Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные должности.

5.3. В случае, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающих условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.4. Применение за коррупционное правонарушение мер ответственности к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо, равно как и привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

Приложение 2
к приказу директора -
художественного руководителя
театра
от «23» 04 2019 г. № 77

**Состав
комиссии по противодействию коррупции
в Государственном бюджетном учреждении Республики Крым
«Крымский академический русский драматический театр
им. М. Горького»**

Председатель комиссии – заместитель директора Антонович А.С.;

Члены комиссии:

- начальник отдела безопасного функционирования ПРОКОПЕНКО Н.Н.;
- начальник отдела кадров МИХАЙЛОВА М.А.;
- ведущий юрисконсульт отдела по правовому обеспечению и организационной работе ЗАПОРОЖЕЦ А.В.

Секретарь комиссии – специалист по кадрам отдела кадров СЕРОВА Т.В.